Утверждено
приказом КГБОУ ДОД «ДООЦ
«Алтай»
от «23» сентября 2011 г. №
133

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих надбавках работникам
краевого государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Детский оздоровительно-образовательный центр «Алтай»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников КГБОУ ДОД «ДООЦ «Алтай» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих надбавок включает в себя поощрительные выплаты для всех категорий работающих.

Педагогическим работникам:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, ученого звания, отраслевой награды;
- ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
- премия по итогам работы за год;
- иные поощрительные выплаты.
- Заместителям директора, заведующим отделами:
 - ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;
 - ежемесячная надбавка с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград;
 - премия по итогам работы за год.

Специалистам, работникам учебно-вспомогательного персонала, рабочим:
ежемесячная премия;

ежемесячная выплата за стаж работы: от 10 до 15 лет – 5%; от 25 до 20 лет – 10%; от 20 до 25 лет – 15%; более 25% - 20%;

ежемесячная выплата за категорию - первая категория – 10%; высшая категория – 15%;

иные поощрительные выплаты.

3. Работникам учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональным праздником.

4. Объем средств, направляемых учреждением на выплаты стимулирующего характера, составляет не ниже 15% в общем фонде оплаты труда.

5. Размер доли объема средств, выделяемой для осуществления выплат стимулирующих надбавок работникам отдельных категорий, составляет:

- для заместителей директора, руководителей структурных подразделений - ____% от общего объема указанных средств;
- для педагогических работников - ____ от общего объема указанных средств;
- для специалистов, работников учебно-вспомогательного персонала, рабочих - ____% от общего объема указанных средств.

2. Условия и размер премирования

1. Основанием для ежемесячного премирования работников учреждения является оценка их профессиональной деятельности, осуществляемая согласно Положению об оценке качества и результативности труда работников центра, утвержденным приказом от _____ № _____.

3. Порядок премирования

1. Выплаты стимулирующего характера распределяются по согласованию с Советом учреждения, с учетом мнения профсоюзного комитета.

2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда осуществляется один раз в год.

3. Директор центра представляет в Совет центра аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.